

# DUAL CAREER SERVICE

CAREER SUPPORT VOOR PARTNERS



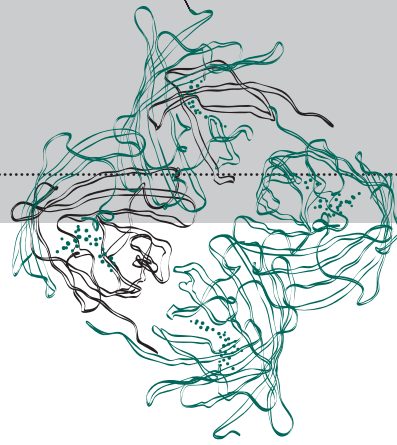
■ Door de nauwe samenwerking met The Chain Company heeft de Dual Career Service van de Universiteit Twente mij voorzien van uitstekende contacten om een baan te kunnen vinden in de omgeving van Enschede, waar mijn vriendin woont. Als iemand die niet bekend was met de industriële omgeving in de regio Enschede, bood The Chain Company mij ideale omstandigheden om een overzicht te krijgen van lokale bedrijven en interessante banen die aansloten bij mijn persoonlijke sterke punten en voorkeuren. Bovendien hebben The Chain Company en haar ervaren personeel mij zeer nuttige ondersteuning geboden gedurende het gehele sollicitatieproces op de Nederlandse arbeidsmarkt. ■

- Lennart Gaus



X

UNIVERSITY  
OF TWENTE.



## DUAL CAREER SERVICE

Getalenteerd toekomstig personeel heeft vaak partners die hen naar Nederland zullen vergezellen en mogelijk ook hun carrière willen bevorderen. De dual career services van de Universiteit Twente helpen partners bij het opbouwen van een nieuw professioneel en sociaal netwerk, bij het zoeken naar werk, en bieden ondersteuning terwijl ze zich aanpassen aan het dagelijkse leven in een nieuwe omgeving.



- Danny Le

“ Ik vond de Dual Career Service heel nuttig. The Chain Company heeft me geholpen mijn LinkedIn-profiel te verbeteren om meer potentiële werkgevers aan te trekken en ze hebben actief aangedrongen om bij meer bedrijven te solliciteren en mijn sollicitatieprocessen te versnellen. Bovendien hebben ze me bekend gemaakt met de directe manier van werken in de Nederlandse werkcultuur, wat nieuw voor me was. Het heeft mijn manier van communiceren met werkgevers tijdens sollicitatiegesprekken veranderd. ”

## WAT HOUDT DE DUAL CAREER SERVICE IN?

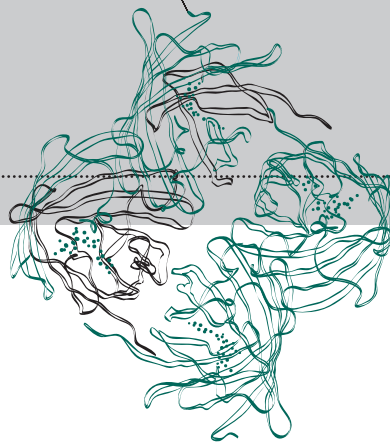
De UT werkt samen met The Chain Company (TCC), die partners begeleidt in dit proces. We onderscheiden de volgende online diensten en activiteiten voor de deelnemers:

### 1. Online intakegesprek:

- Persoonlijke kennismaking: Bij voorkeur op ons kantoor, anders online. Persoonlijke kennismaking en uitleg van de werkwijze van DCS.
- Introductie tot TCC: Achtergrondinformatie over DCS, geschiedenis en succes.
- Doelstellingen van DCS: Nadruk op professionele integratie en zelfempowerment.
- Overzicht van de DCS-structuur: Uiteenzetting van mogelijke vervolgonthoeningen.
- Verwachtingsmanagement: Duidelijke uitleg over inspanning, communicatie en proactiviteit.
- Begrip van de kandidaat: Achtergrond, aspiraties, voorkeuren en toekomstplannen.
- Professioneel advies: Beoordeling van LinkedIn-profiel, cv en begeleiding.
- Kansen op de Nederlandse arbeidsmarkt: Analyse van mogelijkheden en obstakels.
- Taalondersteuning: Belang van het leren van Nederlands en mogelijke cursussen via de Universiteit Twente (UT).

Na de eerste ontmoeting geeft TCC een beslissing, en bij een positief resultaat:

- Vacatureselectie: Kandidaat specificeert voorkeuren voor vacatures.
- Ondersteuning: E-mail met links naar relevante vacatures en bedrijven.
- Kandidaatfeedback: Feedback voor de tweede afspraak.
- Voorbereiding: Bijgewerkt cv en LinkedIn op basis van het advies van TCC.



### 2. Personal branding and networking

- CV- en LinkedIn-updates: Indien nodig.
- Feedback en opvolging: TCC beoordeelt kansen binnen hun netwerk.
- Netwerkanalyse: Identificatie van kansen binnen hun eigen netwerk.
- Advies: sociale media, netwerken in Nederland en kennismaking met netwerk van TCC.
- Introductie op de arbeidsmarkt: Toegang tot het cliëtnetwerk van TCC voor gerichte sollicitatiegesprekken.
- LinkedIn-post: Persoonlijke erkenning van de kandidaat.
- Actieplan: Concrete strategie voor benadering van bedrijven en vacatures.
- Groepsactiviteiten: DCS-evenementen aan de UT om een gevoel van gemeenschap te bevorderen.

### 3. Verkenning van de regionale arbeidsmarkt en Nederlandse werkcultuur

- Bedrijfsbezoeken: Kennismaking met de regionale arbeidsmarkt
- Strategieën voor banen zoeken: Bespreken van locaties, organisaties, tactieken, benaderingen en methoden
- Verkenning van de werkcultuur: Begrip van de Nederlandse werkcultuur, do's en don'ts
- Online banen zoeken: Starten van de online banenjacht

### 4. Tips voor sollicitatie en motivatiebrief

Gebruik van LinkedIn: Effectieve sollicitatietechnieken

Ondersteuning: Professioneel schrijven van motivatiebrieven

### 5. Individuele ondersteuning en WYSIWYG (videorecruiter-systeem)

Vorbereiding: Vorbereiding op sollicitatiegesprekken via oefeninterviews

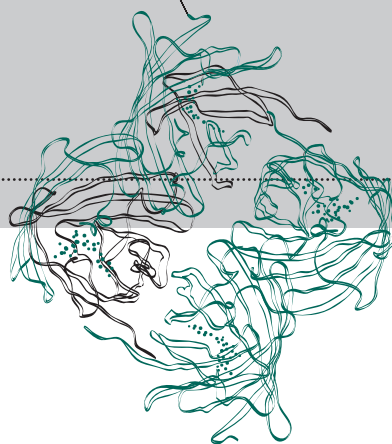
Evaluatie: Coaching na sollicitatiegesprekken

We streven ernaar om elke DCS-kandidaat te begeleiden op hun unieke pad naar professioneel succes. Na de kennismaking wordt een duidelijk traject vastgesteld, waarbij TCC zich inzet voor een gepersonaliseerde aanpak en continue ondersteuning. Daarom kan een gepersonaliseerde aanpak verschillen van de hierboven genoemde informatie.



- Janet Hui Xue

“Verhuizen naar een nieuw land en het vinden van een baan die aansluit bij je expertise kan uitdagend zijn. De eerste en meest significante hindernis is het begrijpen van de lokale arbeidsmarkt en de context van werkgelegenheid. Om dit te overwinnen, is het cruciaal om deel uit te maken van het lokale netwerk en jezelf bloot te stellen aan relevante werkgevers. Mijn ervaring met werken met The Chain Company is ongelooflijk nuttig geweest bij het opbouwen van mijn zelfvertrouwen, het verkorten van de periode van banen zoeken, en het voorbereiden op de lokale arbeidscultuur. Ik wil graag een speciale shout-out geven aan Charlotte Stegeman voor haar toegewijde ondersteuning op alle gebieden om me snel te helpen aanpassen.”



### WIE KOMT IN AANMERKING?

Je komt in aanmerking voor het Dual Career Programma als (1) je partner een medewerker van de UT is met een bezoldigde positie, en (2) je overweegt te verhuizen naar de UT of dit recentelijk hebt gedaan, en op zoek bent naar werk in het oosten van Nederland.

### REGISTREER

Neem contact op met je HR-afdeling die jou en je partner zal informeren over het registratieproces bij The Chain Company tijdens jullie aanvraag.



- Goran Kristófer

“ Ik had het genoeg om samen te werken met The Chain Company tijdens mijn zoektocht naar werk toen ik in 2022 in Nederland aankwam, en ik ben werkelijk onder de indruk van het niveau van professionaliteit en toewijding dat ze hebben getoond. Wat The Chain Company onderscheidt, is hun toewijding aan hun cliënten. Ze gingen verder dan het nodige om me voor te bereiden op sollicitatiegesprekken, gaven inzicht in lokale arbeidsmarkt trends, en boden advies over het optimaliseren van mijn cv en LinkedIn-profiel. Hun persoonlijke aanpak gaf me het gevoel dat ik op elke stap van de weg werd ondersteund. Bovendien werden hun transparantie en duidelijke communicatie zeer op prijs gesteld. Ik voelde me altijd goed geïnformeerd over de status van mijn sollicitaties en ontving tijdige updates over mogelijke kansen. Als je op zoek bent naar een toegewijde en resultaatgerichte partner voor je zoektocht naar werk of talentacquisitie, beveel ik hun diensten van harte aan. ”

## WHAT IS THE DUAL CAREER SERVICE?

---

Dit is een internationaal loopbaanprogramma voor partners van (hooggeschoolde) migranten die werken aan de UT. Het doel is om informatie, begeleiding en advies te verstrekken om de kansen te vergroten om zelfstandig werk te vinden in Nederland.



### Introductie

- Korte achtergrond DCS
- Loopbaan- en levenspad
- Ambitie, verwachtingen en toewijding



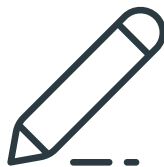
### Branding & Netwerkenorking

- CV and LinkedIn begeleiding
- Tips voor netwerken
- Bespreken van branches, organisaties en mogelijke carrièrekansen



### Nederlandse werkcultuur

- Het belang om de Nederlandse taal en cultuur te leren
- Strategieën voor banen zoeken in het Nederlands en de regionale arbeidsmarkt
- Do's and don't's



### Sollicitatie & Motivatie

- Hoe solliciteren?
- LinkedIn voor vacatures
- Het schrijven van een professionele motivatie- en sollicitatiebrief



### Vorbereiding & Evaluatie

- Vorbereiding op het sollicitatiegesprek
- Opnemen van een WYSIWYG video
- Voortgang en updates



**- Mehdi Pourseddigh Roody**

“ Ik ben ongeveer tien maanden geleden geëmigreerd naar Nederland nadat mijn vrouw was toegelaten tot de Universiteit Twente. In het begin twijfelde ik sterk over emigreren omdat ik een goede baan had in mijn thuisland, maar ik besloot om naar Nederland te verhuizen voor een betere toekomst voor mijn dochter. Toen ik aankwam, wist ik niet hoe ik een baan moest vinden, maar met behulp van enkele arbeidsbemiddelingsbedrijven en The Chain Company ontdekte ik hoe ik LinkedIn op de juiste manier kon gebruiken en hoe ik een baan kon vinden. Momenteel werk ik als ingenieur bij een bouwbedrijf, en ik ben Nederlands aan het leren en werk aan enkele vaardigheden op het gebied van software. ”

## GEÏNTERESSEERD?

Neem contact op met je manager en/of HR-adviseur om jouw situatie te bespreken.